



deel.

株式会社インフォステラ

CASE
STUDY

衛星通信インフラ事業を展開するインフォステラ 海外現地の優秀な人材の雇用を目的にDeelを採用

衛星通信インフラ事業を展開するインフォステラは、海外の事業拠点で活躍する現地人材の安定的な雇用を目的に、Deelのオールインワン人事プラットフォームを採用しました。現地法人を設立・維持せずに優秀な人材を採用できるようになったことで、コストを大幅に抑えながらグローバルでのビジネス展開を実現しています。

導入前 の課題

- 現地法人を設立するには煩雑な手続きが必要であり、維持コストもかかっていた
- 業務委託契約のため、従業員としての雇用を望む候補者から断られるケースがあった

導入効果 サマリー

- 現地法人を設立・維持するコストをかけずに、優秀な人材の雇用が可能になった
- 現地の人材は従業員としての権利を享受でき、税務や社会保険を心配する必要がなくなった



- 社名：株式会社インフォステラ
- 設立：2016年1月
- 業種：宇宙ビジネス
- 事業内容：周回衛星向け地上局共有プラットフォーム「StellarStation」の開発・運用
- URL：<https://www.infostellar.net/jp>



■ 導入に至るまでの背景

海外人材雇用に関する課題があったインフォステラ

インフォステラは、「We connect Earth and Space to empower the future」をミッションに2016年に設立されたベンチャー企業です。現在はクラウドベースの周回軌道衛星向け地上局プラットフォーム「StellarStation」をベースにしたソリューションを中心に事業をグローバルで展開しています。

そんなインフォステラでは、海外の顧客を獲得するための事業開発拠点を北米・欧州に構えようとしていました。実際に英国では現地法人の設立に動いたものの、さまざまな課題に直面したと取締役CFOの岡田典之氏は話します。

「現地法人を設立するには煩雑な手続きが必要であり、現地の法令に対応するための理解も欠かせません。法人設立後も税務申告などを継続的に行わなければならない。維持コストもかかります。そこで当社では、現地法人をそのつど設置するのではなく、業務委託契約を結ぶ形で現地の人材を獲得していました」(岡田氏)

しかしこの形態の場合、現地で採用した人材は個人事業主として税務申告や社会保険加入を自身で行う必要があります。そのため、従業員としての雇用を望む候補者からは断られることもあり、採用面でマイナスになっていました。

■ ソリューション

利便性の高さから豊富な実績からDeelを選定

こうした課題を解決するための情報を集めることにしたインフォステラは、欧米で「EOR (Employer of Record: 従業員の代替雇用)」というサービスの市場が急速に成長していることに興味を持ったそうです。

「EORについての情報を調べたところ、Deelというユニコーン企業が日本に進出してきたことを知り、さっそくコンタクトをとってみました。Deelの担当者から説明を受けるなかで、Deelの人事プラットフォームは直感的に操作できる管理画面を備え、雇用に関する情報を一元管理できる利便性の高いサービスだと分かりました。海外の大手企業に豊富な導入実績があったことも決め手になり、Deelを採用することにしました」(岡田氏)

■ 導入効果

コストを抑えながら優秀な人材の雇用を実現

Deelの人事プラットフォームを導入したインフォステラでは、さまざまな効果を実感しています。

「最大の導入効果は、優秀な現地の人材を容易に採用できるようになったことです。現地の法令にはDeelが対応してくれるので、コンプライアンスに対する懸念がなくなりました。雇用契約もDeelに用意されているテンプレートを使えば、スムーズに手続きを進めることができます。例えば、米国の401k (確定拠出型の個人年金制度) などのオプションがいくつも用意されているので、それらの中から必要な項目を選択するだけで簡単に手続きを済ませることができます。現地の人材にとっても、彼らの居住国で整備されている従業員としての権利を享受でき、税務申告や社会保険加入の心配もないというメリットが得られるようになりました」(岡田氏)

また岡田氏は、とくに人材雇用に関するコストを大幅に削減できたことを大きな効果だと言います。

「現地法人を設立するための初期コストと法人を維持するためのコストを考慮すると最低でも年間数百万円はかかります。こうしたコストが一切不要になるだけでなく、現地に管理部門を置いたり、税理士や弁護士と契約したりする必要もありません。あらゆる人事情報をDeelで一元管理し、支払いもDeelにまとめて行えます。会社としては、このコスト削減の効果も非常に大きいと考えています」(岡田氏)

■ 今後の展開

より多くの国でDeelのさらなる活用を計画

インフォステラではこれまでに、Deelの人事プラットフォームを利用して米国、ドイツに在住する現地人材の雇用を実現しています。今後はさらに活用の幅を広げていく計画を立てているとのこと。

「宇宙ビジネスの市場は急速に拡大し続けており、世界中で潜在的な顧客が増えています。そうした顧客を獲得するためにも、当社はより多くの国の現地で働くメンバーを増やしていく必要があります。将来的には、すべてのタイムゾーンをカバーして24時間365日のサポートを提供できるチームを構築することも視野に入れており、それを実現するためにもDeelを積極的に活用していきたいと考えています」(岡田氏)

deel.

Deel会社概要

- ・事業：グローバルチームのためのオールインワン人事プラットフォーム
- ・2019年創業、米国サンフランシスコ本社
- ・15,000社の顧客企業、15万人の労働者
- ・100カ国2,000名以上のメンバー
- ・URL：<https://www.deel.com/ja/>

